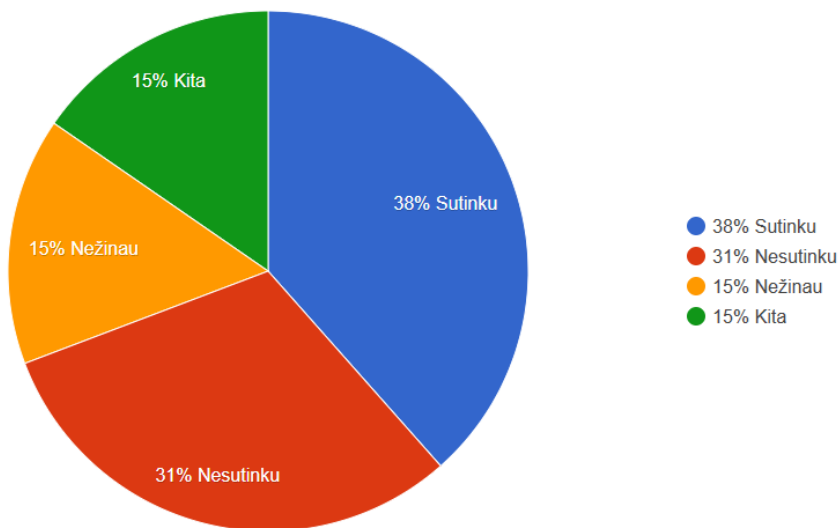


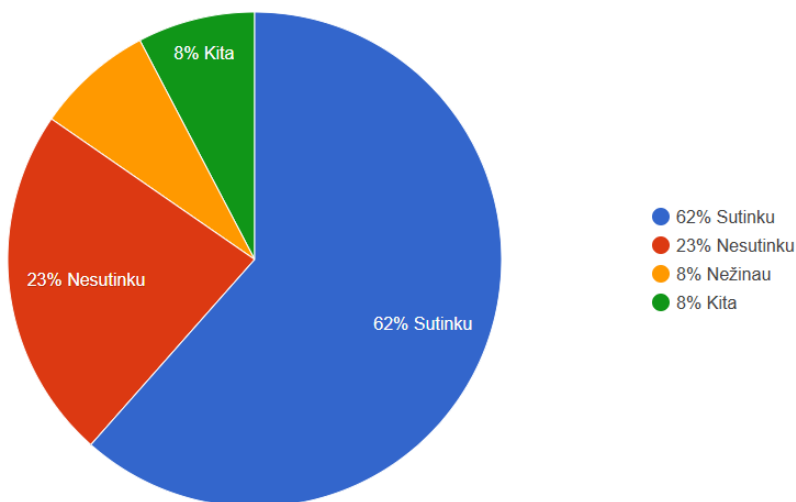
Dienos veiklos centro socialinio darbo specialistų (socialinių darbuotojų, užimtumo specialistų, individualios priežiūros darbuotojų) apklausos rezultatai (2023 m.)

Atsakė: 13 asmenų.

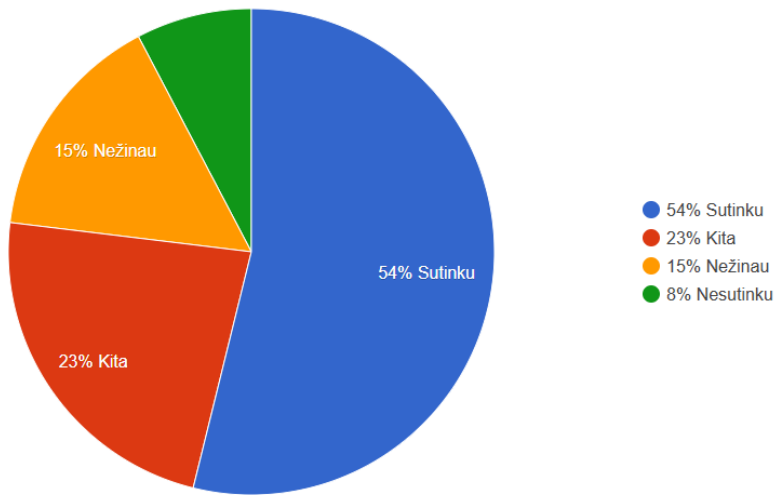
1. Jūsų organizacija veikia pagal atvirumo, skaidrumo ir bendradarbiavimo modelį (administracija reguliariai keičiasi informacija su darbuotojais, vadovavimo politika atvira ir skaidri, vyrauja žmogiški ryšiai tarp vadovo ir darbuotojų, vadovas rodo aukštą moralę).



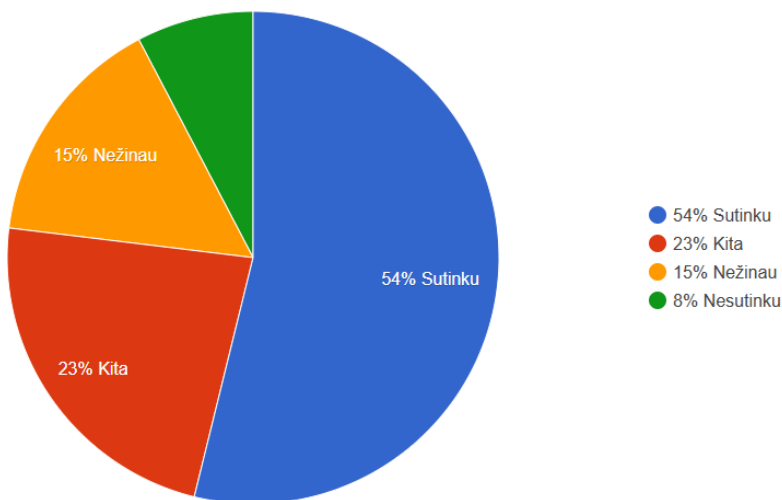
2. Darbuotojai turi aiškų supratimą apie savo organizacijos veikimo principus ir struktūrą (organizacijoje yra reglamentuoti ir reguliariūs visų skyrių/padalinių susirinkimai, darbuotojai gauna išsamias finansines, veiklos ataskaitas, žino ir supranta organizacijos misiją, viziją, gauna naujausią informaciją iš „pirmų lūpų“).



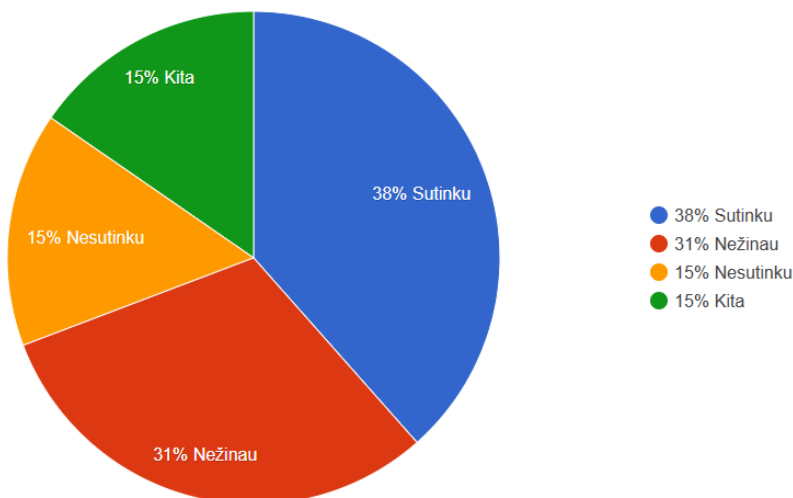
3. Jūsų organizacijos vadovybė intensyviai didina darbuotojų supratimą apie darbo kokybę (padeda darbuotojams taikyti gerąsias praktikas, pažinti naujus darbo metodus ir sutvirtina jų profesinį identitetą, skatina tobulėti).



4. Jūsų organizacija - tai gerai suderinta ir veiksmingai veikianti komanda (socialinio darbo komanda, turi bendrą tikslą ir pasitiki vienas kitu, nori dirbti kartu, mokytis vienas iš kito, gerbia vienas kitą ir profesionaliai dalijasi darbo užduotis).

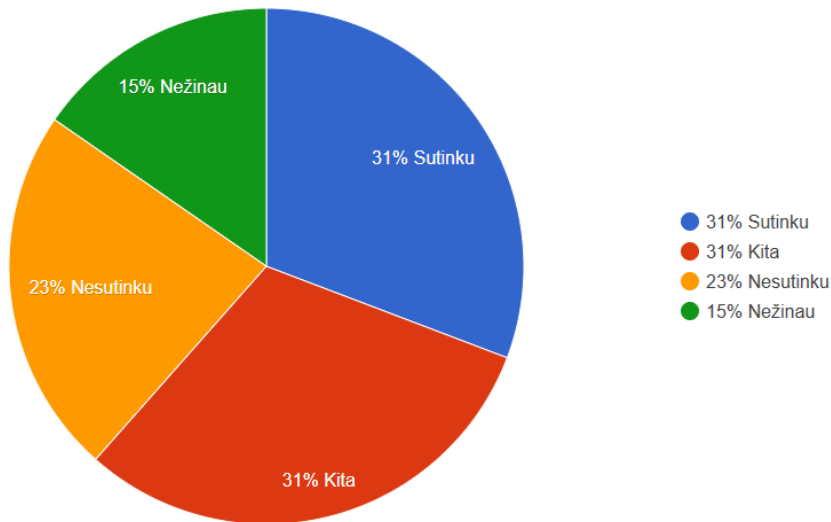


5. Jūs organizacijoje esate patenkinti savo atliekamu darbu (vyrauja geras vidinis mikroklimatas, aukštas darbo organizavimo ir darbuotojų motyvavimo lygis).

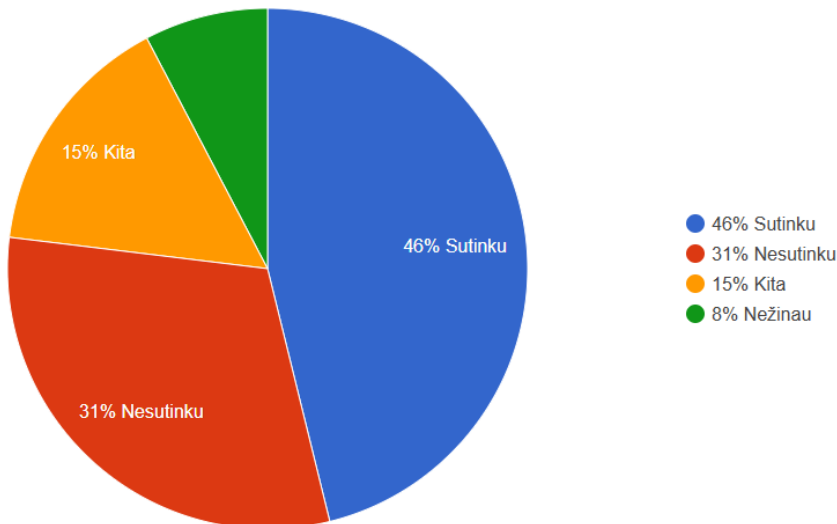


6. Vadovavimo jūsų organizacijai principai atitinka šiuolaikišką vadovavimą (vadovas pasižymi pažangiu mąstymu ir dalykiškais (praktiškais) sprendimais, geba rasti su visais

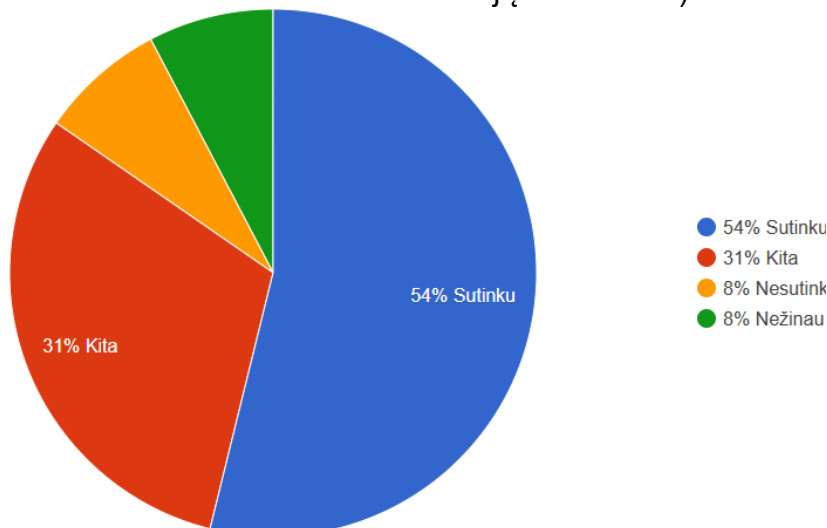
darbuotojais bendrą kalbą, nuosekliai išaiškina, ko iš pavaldinių nori ir kokio atlygio jie gali tikėtis, atlikę darbą taip, kaip reikalaujama).



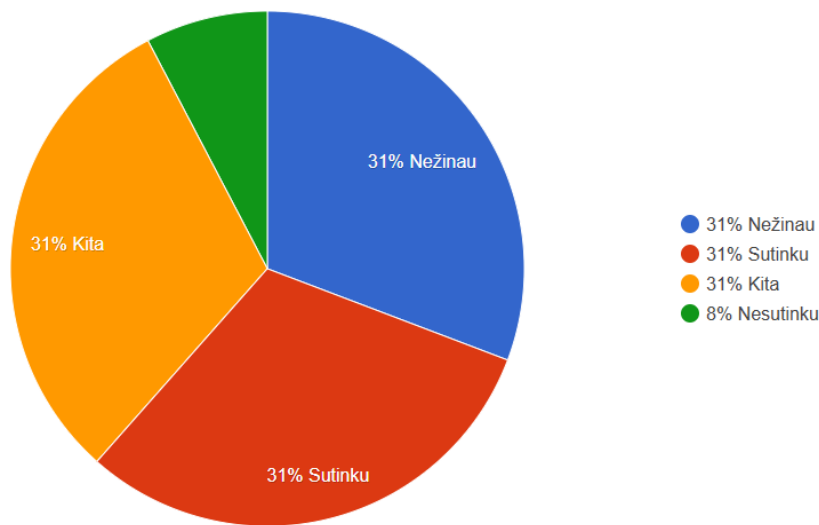
7. Vadovas organizacijoje užima lyderio poziciją (geba kurti glaudžius ryšius su savo komanda, turi darbuotojų pasitikėjimą, nuolat tobulina save vadybos ir lyderystės srityse yra kūrybiškas priimti sprendimus).



8. Organizacijoje įdiegta pažangi motyvavimo sistema (karjeros ir tobulėjimo galimybės, palankus darbo klimatas, galimybė dalyvauti sprendimų priėmimo, vykdomas nuolatinis materialus ir nematerialus darbuotojų skatinimas).



9. Jūsų organizacijoje kiekvienas darbuotojas jaučiasi saugus ir lygiavertis (įvairiose darbo situacijose kiekvienas dalijasi atsakomybe, kritinėse situacijose vadovas atsisako dominavimo ir priima konstruktyvius sprendimus, kurie leidžia sumažinti darbuotojų nerimo ir įtampas būsenas).



10. Jūs dirbate šiuolaikiškoje ir progresyvioje įstaigoje, patenkinančioje jūsų profesinius tikslus (įstaigai vadovaujama pažangiai, skaidriai, taikant naujausius vadybos modelius, skatinant nuolat tobulėti, o vadovas pats rodo pavyzdį, darbuotojai jaučiasi tikros komandos dalimi ir gali realizuoti savo sumanymus ir būti saugūs ir tikri dėl pagalbos iš administracijos).

